

в проведении единого государственного экзамена» (далее – Постановление № 254-п).

Вышеуказанным постановлением не предусмотрено предоставление компенсационных выплат педагогическим работникам, являющимся в период проведения итоговой аттестации организаторами в/вне аудитории и техническими специалистами.

В абзаце 6 пункта 2.3 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536) указано, что выполнение педагогическими работниками дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности, осуществляется в соответствии графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором.

Пунктом 4.2 Приказа № 536 определено, что в каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 Приказа № 536.

Обязательность еженедельного осуществления педагогическими работниками трудовой деятельности в пределах 36 часов актуальна и для указанного периода. Это фактически следует из норм статьи 333 Трудового Кодекса РФ, не предусматривающей специального регулирования для периода каникул.

Согласно пункту 4.1 Приказа № 536 периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством РФ.

За время работы в период каникул обучающихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Таким образом, учитывая вышеизложенное, министерство считает, что педагогический работник, либо иной работник образовательной организации может быть привлечен к организационной работе по подготовке

к проведению государственной итоговой аттестации в рамках рабочего времени, оплачиваемого в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда, в пределах установленной до каникулярного времени нагрузки. Внесение изменений в Постановление № 254-п нецелесообразно.

Сообщаем, что Вы вправе оспорить решение, действие (бездействие) министерства и (или) государственного служащего министерства в связи с рассмотрением обращения, если считаете, что нарушены Ваши права и свободы, в административном и (или) судебном порядке в течение трех месяцев. Административная жалоба может быть подана в вышестоящий орган – Правительство Красноярского края, вышестоящему должностному лицу или направлена в суд.

Первый заместитель министра



Н.В. Анохина